

Politique RSE 2025-2028

KAEFER France s'engage à mener ses activités de manière responsable en intégrant les enjeux **environnementaux, sociaux, éthiques et d'achats responsables**. En tant qu'acteur spécialisé dans l'isolation industrielle, nous reconnaissons notre rôle essentiel dans la réduction de l'impact environnemental de nos clients tout en veillant à la santé et à la sécurité de nos travailleurs et partenaires.

ENVIRONNEMENT

Limiter notre empreinte carbone et nos impacts sur l'environnement, tout en mobilisant notre savoir-faire pour aider nos clients à réduire les leurs.

- Atteindre zéro émission nette de gaz à effet de serre en 2050 en travaillant à réduire nos émissions et en calculant annuellement notre bilan carbone.
- Mieux trier et valoriser nos déchets.
- Utiliser les ressources efficacement et réduire nos consommations d'énergie.
- Prévenir les situations environnementales accidentelles.
- Sensibiliser nos équipes aux enjeux environnementaux.
- Mettre à profit notre engagement et notre expertise pour réduire l'impact environnemental de nos activités et des activités de nos clients.

SOCIAL

Être un employeur de choix plaçant la santé, la sécurité, et le développement de nos équipes au cœur de notre stratégie.

- Agir en faveur de l'égalité professionnelle et d'une meilleure représentativité des femmes dans les métiers de l'industrie.
- Développer une politique RH plus inclusive en favorisant l'emploi de personnes en situation de handicap, l'insertion des jeunes et des publics éloignés de l'emploi.
- S'engager dans une démarche en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail et de la prévention des Risques Psychosociaux.
- Avoir un impact local positif en soutenant des structures partageant nos valeurs.

GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

Assurer la conformité légale et éthique contre les risques juridiques, les atteintes à la probité pour protéger la réputation et la valeur de l'entreprise.

- Garantir que toutes les activités de l'entreprise respectent la réglementation en vigueur, en fournissant un cadre contractuel fiable.
- Mettre en place des procédures et un dispositif d'alerte efficace pour identifier et prévenir les comportements inappropriés tels que la corruption.
- Éviter toute atteinte à notre réputation ou à notre valeur économique résultant d'atteintes à la probité ou de dommages.
- Évaluer par des audits la qualité et l'efficacité des procédures légales et éthiques existantes.
- Identifier les risques au sein de la cartographie. Informer et former les fonctions exposées afin de renforcer la vigilance et la réactivité face aux situations à risque.

ACHATS RESPONSABLES

Assurer des relations commerciales durables avec nos fournisseurs et sous-traitants en ligne avec la réglementation et notre code de conduite fournisseurs.

- Soutenir les acteurs locaux et encourager l'inclusion sociale en favorisant l'accès aux commandes à des TPE-PME et des acteurs de l'économie sociale et solidaire.
- Contribuer à une utilisation durable des ressources : favoriser les produits et services à faible impact environnemental, optimiser la chaîne logistique pour limiter les émissions de gaz à effet de serre.
- Évaluer les pratiques responsables des fournisseurs clés à travers l'envoi de questionnaires réguliers ou des audits.
- Sensibiliser et former les acheteurs aux principes éthiques et RSE.



John Valance - Président JO

Champ d'application : KAEFER France

Cette politique est valable 3 ans et révisée chaque année. La version actuelle V1.0 a été mise à jour le 02/04/2025.

Cette politique est pilotée par un comité RSE, sous la supervision de la direction générale. Nos actions RSE sont suivies trimestriellement en comité et nous nous engageons à mettre en place des actions correctives si nécessaire.



Politique SMI 2025-2028

KAEFER s'engage à garantir la conformité de ses activités avec ses valeurs, en intégrant les exigences en matière de **Qualité, Santé & Sécurité, Radioprotection, Sûreté et Lean Management** au sein de son Système de Management Intégré (SMI), dans une démarche d'amélioration continue.

QUALITÉ / LEAN

Assurer des prestations conformes en pérennisant une démarche qualité solide.

- Répondre aux attentes et aux exigences des clients pour garantir leur satisfaction.
- Optimiser en permanence les processus et performances en impliquant les collaborateurs.
- Respecter les exigences applicables.
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue en utilisant des outils et des méthodes d'amélioration continue.
- Favoriser une culture Qualité/Lean à tous les niveaux.
- Garantir une gestion optimale des ressources.

SANTÉ SÉCURITÉ

Protéger la santé et la sécurité des travailleurs et bâtir une culture sécurité autour de la vigilance partagée.

CAP 2026 : Je deviens un PRO en Santé et Sécurité

- Promouvoir la culture de la sécurité par des actions de sensibilisation et le déploiement de challenges :
 - o Intégrer les règles vitales dans le quotidien ;
 - o Intégrer la culture du GO / NO GO par application du PST.
 - o Challenger l'ensemble des travailleurs sur la remontée des situations à haut potentiel ;
 - o Poursuivre nos campagnes de prévention des addictions.
- Réaliser des formations leadership en sécurité pour les différentes fonctions hiérarchiques.
- Orienter nos analyses vers la détection et la maîtrise des Evènements à Haut Potentiel.

RADIOPROTECTION

Protéger les collaborateurs face aux risques liés aux rayonnements ionisants.

- Réduire l'exposition individuelle de nos travailleurs classés à un niveau dosimétrique aussi bas que raisonnablement possible.
- Respecter les exigences réglementaires et autres exigences relatives à la protection des travailleurs contre les rayonnements ionisants.
- Améliorer en continue notre système de management de la Radioprotection et notre maîtrise opérationnelle.

SÛRETÉ

Garantir la sûreté de nos prestations en intégrant la fiabilité et les retours d'expérience.

- Maintenir une culture de sûreté robuste grâce au leadership engagé, la communication transparente et la prise en compte du retour d'expérience.
- Encourager l'attitude interrogative et l'approche rigoureuse dans la prise de décisions.
- S'assurer que la sûreté n'est jamais compromise par d'autres priorités.

N
O
S

E
N
G
A
G
E
M
E
N
T
S

Champ d'application : KAEFER France

Cette politique est valable 3 ans et révisée chaque année. La version actuelle V1.0 a été mise à jour le 02/04/2025

Cette politique SMI est pilotée par un comité dédié, sous la supervision de la direction générale, et intégrée dans l'ensemble des processus opérationnels



John Valance - Président